

Profiel Raad van Toezicht Stichting 1801 Jeugd & Onderwijsadvies

Dit profiel is vastgesteld door de Raad van Toezicht van Stichting 1801 op 29 juni 2026.

De organisatie

Stichting 1801 Jeugd & Onderwijsadvies is een onderwijsadviesbureau. Er zijn circa 330 mensen in dienst. De hoofdkantoren zijn in Zoetermeer, Arnhem en Hoofddorp. Daarnaast is er een aantal behandellocaties.

De inkomstenbronnen van 1801 zijn subsidies en omzet uit opdrachten van scholen en eventuele andere opdrachtgevers. De omzet bedraagt circa 23 miljoen euro.

De stichting kent een Raad van Toezicht en een eenhoofdig bestuur. Het bestuur is belast met de aansturing van de stichting. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting. Voor de Raad van Toezicht is een reglement vastgesteld.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat per 1 januari 2026 uit:

Reinier de Voogd (voorzitter)
Petra van Wingerden (vicevoorzitter)
Henrik Postma
Carmen de Jonge
Majone Steketee

De auditcommissie bestaat uit:

Henrik Postma (voorzitter)
Majone Steketee

De renumratiecommissie bestaat uit:

Carmen de Jonge (voorzitter)
Petra van Wingerden

Algemeen profiel toezichthouders

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat:

- de leden van de Raad complementair zijn qua kennis, ervaring en netwerken;
- er voldoende affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen in het algemeen en met de doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is;
- de belangrijkste stakeholders van de stichting zich in de samenstelling van de Raad kunnen herkennen;

- kennis van cq affiniteit met de voor de stichting belangrijkste werkvelden is vertegenwoordigd in de Raad;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie voor het bestuur;
- de voor de stichting relevante ervarings- en deskundigheidsgebieden zijn vertegenwoordigd:
 - o strategievorming
 - o ondernemerschap
 - o organisatieadvies
 - o wetenschappelijk onderzoek
 - o onderwijs & arbeidsmarkt
 - o jeugdzorg
 - o Financiën
 - o human resources
 - o juridische zaken.

Kwaliteiten en eigenschappen die van alle leden van de Raad van Toezicht worden verwacht zijn:

- binding met de missie, ambitie en strategie van de stichting en affiniteit met het werk en de doelstellingen van de stichting;
- brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten;
- beschikking over een breed netwerk (m.n. overheid, zorg, welzijn en onderwijs) en bereidheid dat in te zetten voor de stichting;
- in staat zijn hoofd- en bijzaken te onderscheiden en beschikken over (helikopter) kwaliteiten voor een toezichthouder en een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- voldoende mate van beschikbaarheid, dat wil zeggen bereid en in staat zijn vrijwel alle vergaderingen van de Raad van Toezicht bij te wonen en zich daar goed op voor te bereiden;
- verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijke opstelling, dat wil zeggen zonder zakelijk belang en vrij van last en ruggespraak;
- het vermogen om directie-bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan;
- zelf maatschappelijk actief zijn.

Profiel voorzitter

Specifieke kwaliteiten en eigenschappen die van de voorzitter worden verwacht:

- bewustzijn van zijn/haar specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als coördinator tussen de Raad van Toezicht en directie-bestuur, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling van de Raad van Toezicht en het functioneren van de Raad en zijn leden en als bewaker van collegialiteit;
- autoriteit en natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie te vervullen en de stichting zo nodig extern te vertegenwoordigen, ook vergader-technisch een goede voorzitter;
- voldoende mate van beschikbaarheid, ook buiten de (voorbereiding van de) reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht, onder andere om regelmatig bilateraal overleg te hebben met het bestuur en tweejaarlijks ook met de OR;
- voldoende inzetbaarheid in geval van bestuurlijke en organisatorische situaties die een directe rol van de voorzitter vereisen;
- diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten;
- personal fit met het bestuur op basis van wederzijds vertrouwen en respect.

Profiel leden auditcommissie

Specifieke kwaliteiten en eigenschappen die van de leden van de auditcommissie worden verwacht:

- aantoonbare recente ervaring met financiële vraagstukken in een complexe en grote organisatie;
- is in staat om vanuit expertise, ervaring en achtergrond onderwerpen in financiële context te doorgronden en kan dit integreren naar organisatieniveau;
- kent de trends en ontwikkelingen in zijn/haar vakgebied;
- is in staat om met gezag het gesprek te voeren met de accountant en de financiële mensen binnen de organisatie.

Profiel leden renumratiecommissie

Specifieke kwaliteiten en eigenschappen die van de leden van de renumratiecommissie worden verwacht:

- aantoonbare recente ervaring met personele en bestuurlijke vraagstukken in een complexe en grote organisatie;
- is in staat om vanuit expertise, ervaring en achtergrond arbeidsrechtelijke en arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen in context te doorgronden en in te zetten ten dienste van bestuur en organisatie;
- kent de trends en ontwikkelingen in zijn/haar vakgebied.

Honorering en onkostenvergoeding

- De leden van de Raad van Toezicht ontvangen vacatiegelden en een vergoeding voor gemaakte onkosten. De vacatiegelden worden jaarlijks in de laatste vergadering van het voorgaande jaar vastgesteld op basis van de volgende regel:

RvT-vz.	RvT-lid
11% WNT-norm	7% WNT-norm

- De organisatie heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor de leden van de Raad van Toezicht.
- De honorering van de Raad van Toezicht is openbaar en de gegevens zijn opvraagbaar.