

De eigen wijze **route**

Jouw ontwikkeling
als schooldirecteur,
de basis voor jouw
herregistratie

Een samenwerking tussen 1801 en



mentesme
connecting human potential



Jouw herregistratie

Je bent schooldirecteur omdat je het verschil wilt maken: voor leerlingen, leerkrachten en je school. Wat je dagelijks doet, de beslissingen die je neemt en de cultuur die je bouwt: dát is jouw ontwikkeling.

De eigen wijze route erkent precies dat en daarmee jouw vakmanschap, en zorgt zo dat het ook telt voor je herregistratie.

In de praktijk geef jij leiding aan belangrijke ontwikkelingen binnen jouw school. Misschien heb je net een visie- of teamontwikkelingstraject achter de rug, een nieuw concept van onderwijs ingevoerd of gewerkt aan de basisvaardigheden, de professionalisering van de cultuur in de school, educatief partnerschap op de kaart gezet of een verbouwing, nieuwbouw of fusie achter de rug. En misschien ben je wel bezig met de vorming van een kindcentrum?

Je hoeft niet te bewijzen dat je goed genoeg bent. Dat heb je al gedaan; in elke onderwijsverbetering die je doorvoerde, elk team dat je hielp professionaliseren en elke verandering die je doorstond.

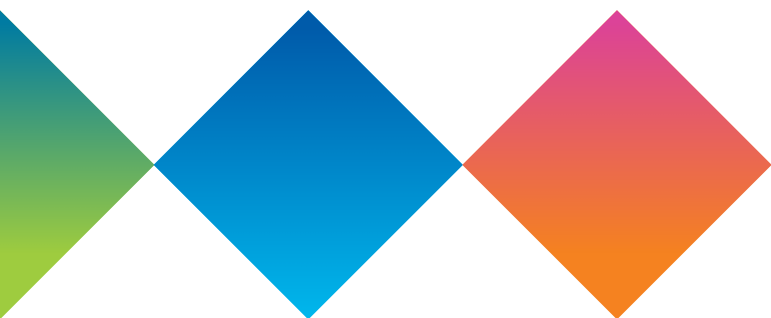
De eigen wijze route maakt dat zichtbaar. Zo wordt jouw herregistratie geen bewijs van je geschiktheid, maar een erkenning van je vakmanschap!

Wanneer je al die ervaringen die je hebt opgedaan en de ontwikkeling die je zo hebt doorgemaakt wilt verzilveren in het kader van je herregistratie, dan kan dat.

In jouw eigen wijze route van 1801 jeugd & onderwijsadvies en MenteesMe word je daarbij begeleid door een senior-adviseur, die beschikt over veel kunde en kennis van en rond het leiden van een school. Samen met deze adviseur stel je je eigenwijze ontwikkelroute samen. Bij ons staat niet het programma centraal; het programma ben jij, vanuit jouw eigenheid en betekenis in de rol als schooldirecteur.

Ben jij de directeur die het anders doet? Die een eigen koers vaart en bouwt aan een duidelijke visie? Dan is dit traject voor jou.

Het aantal deelthema's dat je vanuit je eigen praktijk beschrijft, bepaalt hoeveel punten je ontvangt. Elk voldoende uitgewerkt thema levert 10 punten op. Met de eigen wijze route kun je maximaal 100 punten behalen, goed voor 5 jaar herregistratie.



Klaar voor de start...

De kracht van samenwerking

De eigen wijze route sluit aan bij deze tijd. Zo kun je gebruik maken van een online platform en de AI-coach. De onafhankelijke waardering door een professioneel beoordelaar leidt tot herregistratie voor jou bij Ascenda.

Voordat je start met jouw eigen wijze route heb je een uitgebreide intake met de adviseur. Je ontdekt samen met de adviseur jouw leerdoelen en verkent deze. Van daaruit stel je een soort van reisgids samen, die dient als leidraad voor jouw route.

Wanneer je de eerste twee markeringen van deze route bent gepasseerd, deelt jouw adviseur – in overleg met jou – de informatie met de professionele beoordelaar van 1801. Deze waardeert de substantiële ontwikkeling die jij hebt doorgemaakt en beschreven op drie of meer professionaliseringsthema's.



ASCENDA
herregistratie

De route

Tijdens deze route zijn er vijf markeringen, volgens het principe van waarden achteraf. Daarmee voldoet de route volledig aan de eisen van Ascenda.

Op de volgende bladzijdes vind je meer informatie over deze routemarkeringen.

5

Herregistratie

4

Rapportage en certificaat

3

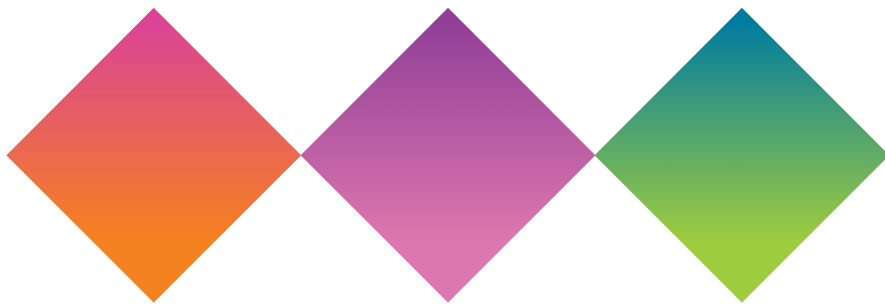
Waarderingsgesprek

2

Jouw ervaringen in kaart

1

Intake



De fases

1. Intake

Tijdens de intake kijkt de adviseur naar wat jij in de afgelopen periode hebt gedaan om je school en jezelf te ontwikkelen en te professionaliseren. Jouw eigen ontwikkeling staat centraal. Welke projecten heb je opgepakt? Met welke onderwerpen ben je bezig geweest?

Daarom begint de adviseur altijd met het samen ontdekken en verkennen van jouw leerdoelen. Het gaat immers om jouw eigen route. Vervolgens kijken jullie samen welke professionaliseringsthema's hierbij aansluiten. Op basis daarvan geeft de adviseur aan wat jou dit oplevert als herregistratiewaarde.

2. Van jouw praktijk naar herregistratiewaarde

Begeleidende interviews en en reflectie

Tijdens de voorbereidingsfase vraagt de adviseur jou om een zelfreflectieverslag te maken over de doorgemaakte ontwikkeling en relevant bewijsmateriaal te verzamelen dat later naar de professionele beoordelaar wordt opgestuurd. We werken daarbij met de Table of Shulman.

Opleidingsdagen, intervisie, digitale module en webinars

Schooldirecteur zijn is soms een eenzame rol. In de eigen wijze route ontmoet je collega-directeuren die precies begrijpen wat jij meemaakt. Niet in een verplichte cursus, maar in een echte gespreksruimte.

Tijdens de fase van praktijk naar herregistratiewaarde kun je deelnemen aan een aantal professionaliseringsdagen rond het schooldirecteurschap en de bijbehorende thema's. Aansluitend organiseren we intervisiesessies voor wie dat wil.

De volgende themadagen zijn gepland (of kijk bij 1801/opleidingen voor de actuele data)

- Themadagen Kindcentrum
- Themadag Laveren tussen belangen
- Themadag Koers houden
- Themadag Stevig staan
- Themadag Regie pakken

Ook kun je digitale modules en webinars volgen die aansluiten bij de door jouw gekozen thema's.

360 graden feedback

Aan het einde van jouw route zetten wij een digitale 360-gradenfeedbackvragenlijst uit. Zo krijgen we samen nog meer input over jouw doorgemaakte ontwikkeling op de relevante professionaliseringsthema's.

3. Waarderingsgesprek

Wanneer je bovenstaande fases hebt doorlopen en alle benodigde informatie voorhanden is, vindt er een (online) waarderingsgesprek plaats met de professionele beoordelaar.

Eerst krijg je de mogelijkheid om een korte presentatie te geven over je eigen ontwikkelproces. Daarna gaat de professionele beoordelaar verder de diepte in en stelt indien nodig aan de hand van het aangeleverde materiaal aanvullende vragen. De professionele beoordelaar waardeert de ontwikkeling en voert het gesprek ontwikkelingsgericht. Immers, ook na de herregistratie wil je je op jouw eigen wijze verder ontwikkelen!

4. Rapportage

Tot slot wordt er door de professionele beoordelaar een rapportage opgemaakt waarin de herregistratiewaarde staat vermeld met daarbij de onderbouwing.

5. Certificering

Samen met de rapportage ontvang je een certificaat dat nodig is om je te kunnen (her)registreren bij Ascenda.



Investering

Tijd

De duur van dit traject hangt van een aantal factoren af. Naast het aantal thema's dat je oppakt bepaal jij zelf het tempo. Wij passen ons aan aan jou tempo en stemmen daar de afspraken op af. De meeste trajecten worden binnen 3 tot 9 maanden afgerond. Ons belangrijkste doel is dat jouw ontwikkeling duidelijk in beeld komt, en daarmee jouw herregistratiewaarde duidelijk is. De adviseur voert 6 á 7 interviews tijdens een traject voor 100 punten. De huidige deelnemers geven aan dat de tijdsinvestering erg meevalt.

Financieel

Dit herregistratietraject inclusief begeleiding, themadagen, intervisie en afronding kan zowel individueel als met een groep (op stichtingsniveau) worden afgenomen.

De prijs blijft ruim binnen het individuele professionaliseringsbudget van de directeur en laat ruimte voor verdere ontwikkeling.

Aanbod voor stichtingen

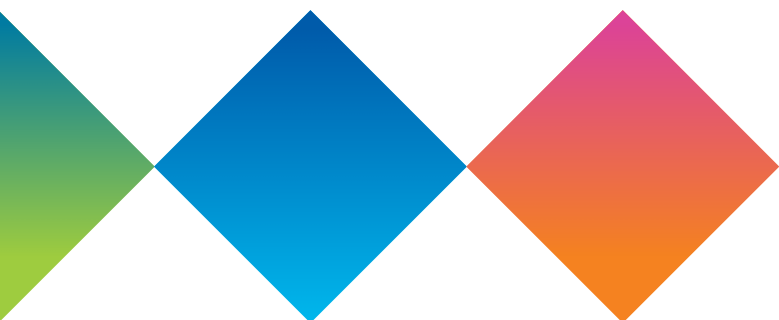
Hebben meerdere directeurs binnen de stichting herregistratie nodig? Met een raamcontract regelen wij dit in één keer voor iedereen. Als bestuurder houdt je realtime inzicht in de voortgang. Directeuren ervaren het traject als waardering in plaats van een last. Dat is goed werkgeverschap en beperkt zo het governance en inspectierisico.



Overzicht

De eigen wijze route voor jou ziet er als volgt uit:

Onderdeel	Houdt in:
Intake	• Intakegesprek in het kader van de herregistratie via jouw eigen wijze route: uitwisselen van informatie, uitleg procedure en werkwijze, maken van afspraken. • De keuze voor de 3 – 10 thema's maken, bespreken en vastleggen in een beknopt persoonlijk professionaliseringsplan.
Begeleiding Tijdens dit traject kan de schooldirecteur gebruik maken van een aantal dag- of meerdaagse trainingen die 1801 aanbiedt of die derden aanbieden. Daarnaast kun je literatuur bestuderen die past bij de gekozen thema's. Ook coaching en intervisie kan op die manier ingezet worden.	• Jij maakt samen met een senior-adviseur een kort reflectieverslag waarin je de leeractiviteiten en ontwikkelingen beschrijft en koppelt aan een overkoepelend thema. • De adviseur bespreekt met jou tijdens een aantal uitgebreide interviews of alle professionaliseringsthema's met de ondernomen activiteiten afgedekt worden. • In samenspraak werk je toe naar het waarderingsgesprek met een professionele beoordelaar. De afspraak hiervoor plannen wij, in overleg met jou, met een van de professionele beoordelaars van 1801.
Beoordeling/waardering 3 - 10 thema's	• De professioneel beoordelaar neemt het leerproces door in een waarderingsgesprek. • Deze beoordelaar stelt met jou een rapportage op (inclusief beoordeling en ontwikkeladvies) ◦ 'Voldaan' of 'Niet voldaan' ◦ Voldaan: certificaat voor herregistratie ◦ Niet voldaan: met een paar extra aanvullende opdrachten begeleiden we je verder naar je succesvolle herregistratie. Samen zorgen we voor een positieve afronding van dit traject!



Meer informatie

Jan Klein

Onderwijsadviseur leiderschap

T 088 - 1801 739

E j.klein@1801.nl



Gerard Dekkers

Psycholoog | eigenaar MenteesMe

T 040 - 3041 219

E gerard@mentees.me



Locatie Hoofddorp

Siriusdreef 5-7
2132 WT Hoofddorp

Locatie Arnhem

Mr. D.U. Stikkerstraat 10
6842 CW Arnhem

Locatie Zoetermeer

Louis Braillestraat 100
2719 EK Zoetermeer

T: 088 1801 100

E: info@1801.nl

W: www.1801.nl

MenteesMe - Connecting Human Potential

Don Carlos 9
5629 NW Eindhoven
www.menteesme.com

