

Transformeren met Vertrouwen

Duurzaam Vormgeven aan Digitale Verandering

Trajectduur: ca. 10 maanden



Het doel

We gaan planmatig en samen aan de slag om **de digitale transformatie van jullie onderwijs duurzaam vorm te geven**.

Dit betekent **doordachte keuzes** maken over de inzet van digitale middelen, **passend bij jullie visie** en de behoeften van studenten en het werkveld.

We streven naar een **effectieve en verantwoorde integratie van technologie die het leren verbetert** en het team versterkt.

Artificiële Intelligentie (AI) dient als concrete casus om het proces van analyse, visievorming en experimenteren te doorlopen. De geleerde principes zijn echter breder toepasbaar.

Voor wie?

Gedreven MBO/PO/VO Onderwijsteams

Een **gemotiveerde werkgroep** van 5-6 collega's.

Idealiter met kartrekkers zoals **I-Coaches of ervaren, innovatieve docenten**.

Inclusief een **interne projectleider/coördinator**.

Het team wil de digitale transformatie in de eigen context **vormgeven en dragen**.

Onze uitgangspunten

4-in-Balans Model

Dit model van Kennisnet helpt ons integraal te kijken naar:

- Visie
- Deskundigheid
- Inhoud & Applicaties
- Infrastructuur

Bovenstroom & Onderstroom

Echte verandering raakt niet alleen beleid en systemen, maar ook de cultuur, motivatie en samenwerking in de teams

We besteden aan beide aandacht voor een **gedragen transformatie**.

Programma (evt. op maat)

FASE 1 (ca. 3-4 mnd)

Starten, Verkennen & Visie Vormen

We leggen het fundament. Verkenning huidige situatie, formuleren gezamenlijke ambitie en dieper begrip van digitale transformatie in jullie context.

Belangrijke Sessies (0-3):

- Intake & Start traject
- Digitale Visie & Ontwerpprincipes
- Inventarisatie Digitale Deskundigheid
- Analyse Huidige Praktijk & Kerndoelen

FASE 2 (ca. 2-3 mnd)

Experimenteren & Ontwikkelen

Praktisch aan de slag. Selecteren en evalueren van tools (AI als voorbeeld) en uitvoeren van kleine, behapbare experimenten. Leren door doen.

Belangrijke Sessies (4-5):

- Selecteren & Evalueren Digitale Tools
- Tussentijdse Balans, Infrastructuur & Ondersteuning
- Starten met werkdocument "Transformeren met Vertrouwen"

FASE 3 (ca. 3-5 mnd)

Verdiepen, Borgen & Afronden

Verankeren van geleerde lessen en ontwikkelde praktijken. Hoe zorgen we voor duurzame verandering en betrekken we de rest van de organisatie?

Belangrijke Sessies (6-10):

- Verandermanagement & Stakeholders
- Borging, Implementatie & Kwaliteitscyclus
- Lerende Professionals & Duurzame Ontwikkeling
- Impact Evalueren & Afronden Transitieplan
- Feestelijke Presentatie & Vooruitblik

De opbrengst

Een gedragen digitaal transitieplan:
"Transformeren met Vertrouwen"

Meer dan een document;

Een door het team zelf ontwikkelde
routekaart met → → → → → →

Concrete, Haalbare Acties

- Duidelijke stappen om de transformatie te realiseren.

Duurzame Borging

- Strategie voor het verankeren van kennis en nieuwe werkwijzen.

Vertrouwen & Eigenaarschap

- Een fundament om de digitale transformatie verder te dragen.

De rode draad

De centrale vraag is: hoe kunnen we digitale technologie (met AI als specifiek voorbeeld) inzetten om het onderwijs te **verrijken**, het leerproces te **verbeteren** en studenten optimaal **voorbereiden op hun toekomst**?

Dit doen we altijd binnen de kaders van jullie eigen onderwijsvisie en met strikte aandacht voor ethische en pedagogische principes.

Het gaat om het maken van **doordachte keuzes** die daadwerkelijk bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs.

De kracht van dit programma?

Dat zit in de flexibiliteit om aan te sluiten bij **jullie specifieke vragen en context**

Het constante doel: jullie als team in staat stellen om met **vertrouwen** en op een doordachte manier de digitale toekomst van jullie onderwijs vorm te geven, waarbij AI en andere technologieën dienend zijn aan jullie onderwijskundige doelen.